

DM N° 2024/ 26

REPUBLIQUE FRANCAISE
COMMUNE DE PALAU-DEL-VIDRE

DECISION DU MAIRE
RELATIVE AU CONTRAT DE PRESTATION DE SERVICES AVEC ACTIVA MEDICAL

Le Maire de la Commune de Palau-del-Vidre,

VU la délibération du 9 Juillet 2020 au terme de laquelle le Conseil Municipal a délégué au Maire, pour la durée de son mandat, les pouvoirs lui permettant de régler les affaires énumérées à l'article L.2122-22 du Code Général des Collectivités Territoriales,
VU le contrat proposé par ACTIVA MEDICAL, 35 769 ST GREGOIRE, concernant la recherche d'un médecin généraliste,

DECIDE

Article 1^{er} : un contrat a été conclu avec ACTIVA MEDICAL, Espace Performance, Bt F, 35 769 ST GREGOIRE :

- pour la recherche en vue de l'installation sur la Commune d'un médecin généraliste, dans un local communal.

Article 2 : la prestation a été arrêtée à la somme de : 14 700 € HT soit 17 640 € TTC.

Article 3 : La présente décision sera communiquée au Conseil Municipal lors de la prochaine séance sous forme d'un don d'acte.

Un extrait sera publié sur le site Internet de la Commune.

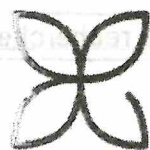
Expédition en est adressée à Madame la Sous-Préfète de Céret

Fait à PALAU-DEL-VIDRE, le 7 Novembre 2024

Le Maire,

Bruno GALAN





Activa Médical

Mairie de Palau del Vidre (66)

Médecin généraliste libéral F/H

ACTIVA MEDICAL

SAS Activa Conseil au capital de 48 000 €

Siret : 518 301 809 00043 / APE : 7022Z

Espace Performance, Bât. F - 35769 Saint-Grégoire

Tél : 02 99 39 31 43 / contact@activa-medical.fr

www.activa-medical.fr

Contact :

Aurélia de Mascarel, Dirigeante : 07.85.77.89.40, ademascarel@activa-medical.fr

La commune – Le contexte de la recherche	2
1. La commune	2
2. Le contexte de la recherche	2
3. Le candidat que vous recherchez	2
Les conditions générales d'intervention	3
1. MÉTHODOLOGIE D'ACTIVA MÉDICAL :	3
2. CONDITIONS CONTRACTUELLES :	4
2.1. Exclusivité :	4
2.2. Engagements du client :	5
2.3. Engagements d'Activa Médical :	5
Les conditions financières et autres dispositions	6
Le forfait :	6
Modalités de facturation :	6
Poursuite de la mission, recrutement additionnel :	6
Droit de suite :	6
Traitement des données, politique de confidentialité d'Activa Médical :	6
Force probante, litige, durée du contrat :	7
Signature de la proposition commerciale,	7
Point d'étape - Modèle	8
Synthèse de candidature - Modèle	9

La commune – Le contexte de la recherche

1. La commune

Mairie de Palau del Vidre

Hôtel de ville - Place de la république

66690 Palau del Vidre

04 68 22 14 17

www.palau-del-vidre.com

Représentée par : Monsieur Bruno GALAN, Maire
06.09.88.66.97 / galan.pharmacie@gmail.com

2. Le contexte de la recherche

Palau del Vidre est une commune urbaine et dynamique des Pyrénées-Orientales (66) d'environ 3.500 habitants. Située entre Perpignan (à 15 minutes) et la mer Méditerranée (Argelès et Collioure à quelques kilomètres), la ville a conservé un esprit « village » tout en offrant à sa population tous les services utiles (nombreux commerces, 2 crèches, 1 école, etc.).

Du point de vue de l'offre de soins, Palau del Vidre accueillait jusque récemment 3 médecins généralistes libéraux dont 2 sont partis pour raisons personnelles. Sont également installés sur la commune : une pharmacie (avec cabine de téléconsultation), des cabinets de soins infirmiers, des masseur-kinésithérapeutes, un dentiste, un podologue, etc.

Cette communauté de professionnels de santé se réunit très régulièrement dans le cadre de RCP ; afin de renforcer cette dynamique, l'équipe municipale a en projet la création d'un « espace santé » avec une salle commune et des logements pour accueillir des internes ou des remplaçants. À noter que le maire de la commune est également le pharmacien.

La seule médecin généraliste encore installée n'étant plus en mesure de prendre de nouveaux patients, la mairie de Palau del Vidre recherche un médecin généraliste F/H pour s'installer en libéral.

Le local accueillant les médecins, situé en centre-bourg, appartient à la mairie ; il dispose de 3 cabinets, de 2 salles d'attentes, d'un espace pouvant accueillir un secrétariat et d'un grand parking.

3. Le candidat que vous recherchez

⇒ **Un médecin généraliste F/H**

Les candidats présentés par Activa Médical seront inscrits ou inscriptibles au Conseil de l'Ordre des Médecins en France et titulaires des diplômes requis.

Conditions :

Installation libérale à Palau del Vidre dans des locaux propriété de la mairie (déjà 1 MG installée)

Possibilité de s'installer à 2 (2 cabinets disponibles)

Possibilité de commencer par une collaboration libérale

Constitution rapide de patientèle assurée

Aides de la mairie :

- Gratuité du bail pendant 6 mois puis 100€/mois hors charges
- Prise en charge du secrétariat physique à temps plein

Les conditions générales d'intervention

Activa Médical est un cabinet de recrutement spécialisé dans la recherche de médecins de toutes spécialités. Créée en 2007, la société est dirigée depuis octobre 2019 par Aurélia de Mascarel et dispose d'une équipe salariée expérimentée.

La spécificité d'Activa Médical est la recherche par approche directe (chasse de têtes) de médecins pour une installation pérenne dans le poste ; nous ne réalisons pas de missions d'intérim, mais ponctuellement recherchons des remplaçants en CDD pour nos clients.

Fort d'une expérience de 17 ans, d'une connaissance pointue de monde de la santé et de ses acteurs et d'un vivier d'environ 100.000 médecins, continuellement alimenté et mis à jour, le cabinet de recrutement Activa Médical propose de vous accompagner dans votre recherche de médecins généralistes.

La principale problématique pour tout recrutement de médecin est la question de la pénurie, qui, aujourd'hui, concerne la totalité des spécialités médicales. Ainsi, les différentes communes en recherche de médecins se retrouvent systématiquement en concurrence pour faire venir ces profils. Les conditions de travail, la localisation du poste, les conditions salariales et autres avantages, sont des éléments importants pour attirer les praticiens.

Dans ce cadre, le cabinet de recrutement Activa Médical, avec son approche sur-mesure et adaptée aux besoins de son client, a non seulement pour missions la recherche de profils adéquats en vue d'une installation pérenne, mais également :

- ⇒ Le conseil aux employeurs pour améliorer l'attractivité de leurs offres d'emploi,
- ⇒ L'accompagnement des praticiens, dont le profil et le projet correspondent aux attendus, afin qu'ils s'intéressent et acceptent les postes proposés par nos clients.

Pendant toute la durée de la mission, nous vous tiendrons régulièrement informés, en toute transparence, de l'avancement *via* des points d'étape transmis chaque mois, et vous accompagnerons, ainsi que nos candidats, de la négociation du recrutement à l'intégration dans le poste.

Après le recrutement, Activa Médical s'engage contractuellement à recommencer gracieusement la mission si le candidat ou le client mettent fin à leur collaboration avant le terme d'une période de garantie de 6 mois.

1. MÉTHODOLOGIE D'ACTIVA MÉDICAL :

La mission que vous nous confiez sera suivie en principal par une consultante ou une chargée de recrutements, sous la supervision de la dirigeante et avec l'appui des chargées de recherches.

Elle se déroulera selon les étapes suivantes :

Étape 1 : Définition du besoin

- Réunion préparatoire en visio : définition détaillée du poste, ses atouts, l'équipe en place, etc. ; conseils pour renforcer l'attractivité de l'offre ;
- Définition du profil avec vous : profil type du candidat recherché ;
- Rédaction par l'équipe d'une annonce attractive sur la base des éléments définissant le poste.

Étape 2 : Recherche de candidats, sourcing, approche directe

- Diffusion de l'offre sur notre site, nos jobboards partenaires, les réseaux sociaux et par mailing dédié ;
- Recherche dans notre vivier, sourcing et approche directe.

Les méthodes de sourcing de l'équipe d'Activa Médical se déploient selon 3 axes :

- ✓ Diffusion de l'annonce sur le site Activa Médical, plusieurs jobboards spécialisés et généralistes, et sur nos réseaux sociaux ;
- ✓ Campagnes mails mensuelles à notre vivier ; relance de praticiens déjà présents dans notre base ;
- ✓ Approche directe ciblée de nouveaux praticiens sur les réseaux sociaux (LK et FB), par mail et téléphone.

Étape 3 : Analyse des candidatures, sélection des candidats

- Conduite d'un premier entretien téléphonique pour donner les informations déterminantes sur le poste et évaluer l'intérêt du candidat ;
- En cas d'intérêt confirmé du candidat, conduite d'un entretien approfondi, le plus souvent par téléphone ou visio. Vérification de l'adéquation du profil au poste proposé ; évaluation des motivations et du projet.

À ce stade, l'équipe peut être amenée à vous contacter pour des précisions complémentaires demandées par les candidats sur le poste (Cf. devoir de coopération).

Étape 4 : Présentation du/des candidat(s) présélectionné(s)

- Transmission du dossier de candidature et d'une synthèse de ses caractéristiques ;

Les éléments analysés pour chaque candidature seront : le parcours professionnel, le projet et les motivations (personnelles, professionnelles, géographiques, etc.), les attentes et demandes particulières du candidat, ses prétentions salariales, etc. Nous vous ferons parvenir, avec le CV du candidat, une synthèse de ces éléments qui comprendra également notre analyse sur les points forts et, le cas échéant, axes de vigilance de cette candidature (Cf. modèle en annexe).

- Aide éventuelle à l'organisation d'une rencontre physique entre vous et le candidat ;
- Suivi des candidats présentés, recueil de leurs impressions ;
- Si vous confirmez votre intérêt pour une candidature, le cabinet pourra prendre des références avec l'accord du praticien concerné ; par ailleurs, nous conseillerons au mieux le candidat et tenterons de le convaincre que le poste que vous proposez est en adéquation avec son projet professionnel et personnel ;
- Si vous ne retenez pas une candidature, nous en informerons le candidat.

À noter que, du fait de la rareté des profils recherchés et de la nécessité d'une grande réactivité, la présentation des candidats se fait le plus souvent au fur et à mesure que l'étape 3 est finalisée.

Étape 5 : Recrutement d'un candidat

- Accompagnement du client et du candidat dans la négociation ;
- Suivi du candidat de sa prise de poste à la fin de la période de garantie.

2. CONDITIONS CONTRACTUELLES :

2.1. Exclusivité :

L'exclusivité de la recherche par approche directe du poste est consentie à Activa Médical, pour 1 an à compter de la signature du contrat. L'exclusivité est liée à l'accord, par le présent contrat, avec un seul prestataire que vous choisirez pour rechercher ce praticien.

Ainsi, le client s'engage à vérifier auprès d'Activa Médical que les candidatures qui lui arriveraient par un autre canal n'ont pas eu de contact préalable avec le cabinet de recrutement.

Par ailleurs, si, pendant cette période d'exclusivité, le client décide d'interrompre ou d'annuler la mission après la présentation physique d'au moins deux candidats dont le profil répond aux caractéristiques prévues au contrat, la totalité de la mission est due.

2.2.Engagements du client :

- **Retour sur les candidatures proposées :**

Le client s'engage, après réception des dossiers de candidature, à informer Activa Médical de la suite à donner, dans un délai de 15 jours. Le client s'engage alors à rencontrer les candidats sélectionnés, ou à organiser un entretien avec eux dans les plus brefs délais.

Après ces entretiens de présentation, le client s'engage à communiquer sa décision dans les 15 jours.

- **Devoir de coopération :**

Dans le cadre du contrat commercial, le devoir de coopération impose au client de faciliter la mission du cabinet de recrutement. Ainsi le client s'engage notamment à communiquer tous les éléments que réclame le candidat pour le poste proposé, en particulier les données principales d'activité et les indicateurs financiers significatifs.

- **Non communication des candidatures :**

Le client s'engage à ne pas communiquer les coordonnées des praticiens candidats présentés par Activa Médical à une autre structure, y compris dans le cadre d'un partenariat.

2.3.Engagements d'Activa Médical :

- **Transparence et suivi :**

Nous nous engageons à vous donner un état d'avancement régulier et précis des candidatures intéressées par les postes proposés. Ce **point d'étape**, dont un modèle est joint en annexe du présent contrat, vous est adressé chaque mois ; il reprend les coordonnées et spécificités des praticiens.

- **Garantie :**

Activa Médical s'engage à recommencer gracieusement la mission selon les mêmes conditions, si le candidat est amené à quitter la commune avant la fin d'une **période de garantie de 6 mois**, que ce départ soit à son initiative ou à la vôtre. Cette garantie s'applique une seule fois.

- **Continuité :**

Activa Médical poursuit sa mission de recherche jusqu'à l'installation du praticien recherché, y compris, le cas échéant, après le terme de la période d'exclusivité. Ainsi, le sourcing dédié et l'approche directe, les recherches auprès du vivier et la diffusion d'annonces se maintiendront à très haut niveau pendant toute la durée de la mission jusqu'à l'installation d'un candidat.

- **Non-sollicitation :**

Activa Médical s'engage à ne plus solliciter les praticiens installés.

Les conditions financières et autres dispositions

- **Le forfait :**

Le coût de nos prestations est basé sur la rareté des profil et la complexité de la mission.

Pour cette mission de recherche d'un médecin généraliste libéral F/H, nous vous proposons un **forfait de 14.700€ HT**. Il comprend notamment tous les frais liés aux passations d'annonces sur les sites Internet auxquels nous sommes abonnés ainsi que les autres frais éventuels liés aux déplacements.

- **Modalités de facturation :**

La facturation de cette mission sera effectuée comme suit :

- | | |
|---|-------------------|
| - 25% au lancement de la mission, | soit 3 675 € HT ; |
| - 30% à la présentation du/des candidats (*), | soit 4 410 € HT ; |
| - Le solde (45%) à la prise de poste du candidat recruté, | soit 6 615 € HT. |

Ces montants sont Hors Taxes, le taux de TVA applicable est de 20%.
Le paiement est à réaliser dès réception de la facture.

(*) Précisions sur la facture de présentation :

- La présentation s'entend comme physique avec rendez-vous sur site du candidat pour vous rencontrer ;
- Le cas échéant, en cas d'impossibilité de déplacement des candidats, deux rendez-vous en visio pourront être considérés comme une présentation ;
- La facturation peut se faire après la présentation d'un 1^{er} candidat ; si elle n'aboutit pas à une installation, d'autres candidats seront présentés sans autre facturation jusqu'au recrutement d'un praticien.

- **Poursuite de la mission, recrutement additionnel :**

Après une première installation d'un candidat présenté par Activa Médical, et si le besoin est toujours d'actualité pour la commune, il est convenu que le cabinet de recrutement poursuive ses recherches de médecins généralistes F/H pendant 1 an à compter de l'arrivée du 1^{er} praticien.

Dans le cadre d'un recrutement additionnel, les honoraires sont fixés à 10.300€ HT. La facturation se fait à l'installation effective du praticien candidat et la période de garantie de 6 mois s'applique à compter de cette même date.

- **Droit de suite :**

En tout état de cause, si un ou plusieurs autres candidats présentés par notre cabinet s'installent sur la commune dans un délai de 36 mois après la finalisation du recrutement prévu au présent contrat, nos honoraires seront de 10.300€ HT par recrutement supplémentaire. La facture est émise à l'installation du praticien, avec une période de garantie de 6 mois.

- **Traitement des données, politique de confidentialité d'Activa Médical :**

Activa Médical se conforme au règlement général sur la protection des données (RGPD – règlement UE 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016) et à toutes les règles applicables aux données personnelles en France.

Activa Médical traite les données personnelles de ses clients et candidats comme détaillé dans la politique de confidentialité publiée sur son site Internet :
<https://activa-medical.fr/politique-de-confidentialite/>.

Activa Médical ne cède en aucun cas les données personnelles de ses clients et de ses candidats à quelque tiers que ce soit.

• **Force probante, litige, durée du contrat :**

Le client et Activa Médical reconnaissent expressément la même force probante à tous documents (courriers, mails, ...) échangés entre eux.

En cas de litige pour tout ce qui a trait à la convention, les parties conviennent de tenter de le résoudre à l'amiable, préalablement à toute instance judiciaire.

Le contrat est conclu pour une durée d'un an à compter de sa date de signature, et, si la recherche n'est pas finalisée, sera ensuite reconduit pour la même durée par tacite reconduction, sauf avis contraire du client par LRAR un mois avant le terme du contrat. En cas de besoin, un avenant sera proposé pour poursuivre la mission une année supplémentaire, sans surcoût pour le client.

**Signature de la proposition commerciale,
en deux exemplaires.**

Bon pour accord

Lieu : Saint-Grégoire

Date : 08/11/2024

Lieu : Palau del Vidre

Date : 7/11/2024

Pour Activa Médical,
Mme Aurélia de Mascarel, Présidente


Activa Médical
Espace Performance-Bât F
35769 Saint-Grégoire
Tél : 02 99 39 31 43
www.activa-medical.fr

Pour la Mairie de Palau del Vidre,
Monsieur Bruno Galan, Maire


(Signature et cachet)

Envoyé en préfecture le 13/11/2024

Reçu en préfecture le 13/11/2024

Publié le

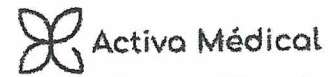
ID : 066-216601336-20241107-262024-CC



[CLIENT]

Recrutement de [spécialité recherchée]

Mission lancée le ...



Point d'étape n°... au [date]

Candidatures transmises :

Dr XXXX	Rapide résumé du parcours et des motivations du médecin	Date de transmission de la candidature Résumé des différentes étapes (ex : rdv programmé, commentaires sur le rdv, etc)	Votre retour sur cette candidature
Dr YYYY			

Nous avons présenté le poste aux candidats suivants :

Noms des médecins qui se sont intéressés au poste et avec lesquels nous avons eu un échange approfondi (description du poste dans les détails) mais qui :

- Soit ne se sont pas encore positionnés (en cours),
- Soit n'ont pas donné suite (+ raison de leur décision).